

Psychodiagnostické metódy musíte vedieť používať

Personalisti a ďalší špecialisti z oblasti riadenia ľudských zdrojov pomerne často používajú testy a psychodiagnostické metódy. Sú však psychodiagnostické metódy určené i personalistom bez psychologického vzdelania?

Tí, ktorí vyštudovali psychológiu, majú široký výber a môžu siahať aj k tým metódam, ktorých používanie je podmienené predložením dokladov o tomto vzdelaní. Ostatní sa musia orientovať na iné zdroje, ktoré však nie vždy spĺňajú zodpovedajúce kritériá kvality.

Používanie nevhodných metód znižuje kvalitu práce v tejto oblasti a môže viesť i k negatívnemu postojom k psychodiagnostike všeobecne.

Niektoré metódy sú prístupné aj personalistom nepsychológom

Snahou je zvyšovať úroveň psychodiagnostiky a optimalizovať využívanie diagnostických potenciálov metód u špecialistov, ktorí nevyštudovali akreditovane

ný odbor psychológie a napriek tomu sú ich schopnosti a predpoklady pre prácu s psychodiagnostickými metódami na vysokej úrovni.

Odborníci sa snažia riešiť tento rozpor už dlhší čas. Najnovšie pristúpili k rozdeleniu metód podľa požiadaviek na úroveň vzdelania používateľov a zaraďovanie metód pôvodne vyhradených iba psychológom do kategórie, ktorá by umožnila ich používanie i špecialistom príbuzných odborov.

Po dohode s autormi národných verzií príslušných metód sa do tejto kategórie radia tie, ktoré mapujú osobnostné predpoklady uchádzača potrebné k úspešnému zvládnutiu konkrétnej pracovnej pozície.

Je to predovšetkým základná informácia o osobnostných vlastnostiach meraná metódou NEO. Test pozornosti D2, orientovaný na tempo a kvalitu pracovného výkonu.

Ďalším je BIP - Bochumský inventár profesijných charakteristík osobnosti, ktorý je zameraný na diagnostiku schopností rozhodujúcich pre úspech v zamestnaní a Zulligerov diapozitívny test zameraný na analýzu štruktúry a dynamiky osobnosti.

Praktické ukážky, štatistika aj etika

Sprístupnenie niektorých psychodiagnostických metód personalistom s iným ako psychologickým vzdelaním samozrejme vyžaduje vytvorenie priestoru, v ktorom by si personalisti mohli doplniť chýbajúce vedomosti a kde by sa mohli prakticky naučiť využívať psychodiagnostický potenciál metód.

Súčasnou školenia by mali byť aj ďalšie informácie – od základov štatistiky po etiku v používaní psychodiagnostických metód.

Pre personalistov, ktorí majú záujem dozvedieť sa viac, je organizovaný akreditovaný kurz zameraný predovšetkým na uvedené metódy - prvý deň je venovaný všeobecným zásadám psychodiagnostiky, základom štatistického hodnotenia výsledkov psychodiagnostických metód a druhý deň je zameraný na jednotlivé metódy.

Václav Havlík
Testcentrum

Silvia Korbašová
Persea

Podnikanie „šité na mieru“

Myslíte si, že je ľahšie začať podnikat' teraz alebo to bolo jednoduchšie pred desiatimi či pätnástimi rokmi? Je podnikateľská sféra nasýtená alebo je pripravená prichyliť viac konkurenčných subjektov? Stojíte pred vznikom vlastnej firmy a ste dezorientovaný spleťou podporných služieb? A má vôbec šancu úspešne rozbehnúť podnikanie človek, ktorý nemá značný kapitál?

Nadácia Integra má po deviatich rokoch existencie na konte okolo 1100 ľudí zaškolených do základov podnikania. Tristošesťdesiat z nich sa presadilo v podnikateľskej sfére a vytvorilo tak viac ako 500 nových pracovných miest. Tieto priaznivé čísla znamenajú, že nadácia správne odhadla potreby tretiny záujemcov.

„Integra slúži predovšetkým ženám, ktoré sa rozhodujú začať podnikat', ale máme dobrú spätnú väzbu aj od mužských účastníkov. Tvorili polovicu frekventantov nášho nedávneho programu a myslíme si, že aj keď je školenie šité predovšetkým pre ženy, jeho prehľadná a zrozumiteľná forma oslovuje i mužov,“ hovorí projektová manažérka nadácie Integra Beata Dobová.

Integra vytvára Centrá podpory podnikania (momentálne sú v Lučenci, Michalovciach a v Ružomberku) a tie ľuďom pomáhajú vybudovať si vlastnú firmu. Nadácia pracuje s rizikóvymi skupinami žien i mužov, najmä s evidovanými nezamestnanými, ale aj s mamičkami po materskej. Prednosťou projektu je okrem odborných školení a bezplatného prístupu na internet aj možnosť získať finančné prostriedky z mikropôžičkového programu. „Priebeh podnikania našich absolventov monitorujeme od začiatku; chceme vedieť, ako sa uchytili,“ hovorí Beata Dobová. „Myslím, že dobrý ohlas sme si získali aj kvôli tomu, že náš prístup k problematike podnikania je rovnako zrozumiteľný pre vysokoškoláčky, ako pre ženy so základným vzdelaním.“

Po deviatich rokoch pomoci na ceste za podnikaním

Zájemcovia o kurzy sú skutočne rôzni. Napríklad ľudia, ktorí boli celé roky z rozličných dôvodov doma - tí sú zvyčajne prvé dva dni na školeniach ticho, ale na tretí deň sa začnú



Beata Dobová, projektová manažérka nadácie INTEGRA

FOTO AUTORKA

„Dá sa dnes ešte vôbec vstúpiť do rozbehnutého kolotoča služieb s novým nápadom? „Samozrejme,“ odpovedá Beata Dobová.

„lámať ľady“ a aj oni sa začnú zapájať do aktivít. Integru navštevujú aj také typy, ktoré presne vedia, v akej oblasti chcú podnikat', majú už určité skúsenosti, no chcú sa ešte oboznámiť s možnosťami rozšírenia odbytu, financovania pôžičiek a podobne. Potom prichádza tretia skupina, ktorá iba zvažuje, či by sa v budúcnosti pustila do čohosi takého neistého ako je vlastná firma. Títo ľudia chcú vniknúť do problematiky, aby zväzili všetky pre a proti.

„Pred deviatimi rokmi boli rozhodnuté podnikat' bezmála všetky ženy, ktoré k nám prišli. Zo 17 účastníčok kurzu malo 15

svoje reálne predstavy a firmu rozbehli,“ hovorí Beata Dobová a dodáva, že dnes sú medzi účastníkmi aj takí, čo si najprv prídu vypočítať alternatívy, aby mohli ďalej zvažovať. Pracovníci nadácie akceptujú ich opatrnosť. Hovorí, že na ceste za podnikaním im musia odhaliť aj „nepriateľa“.

Dá sa dnes ešte vôbec vstúpiť do rozbehnutého kolotoča služieb s novým nápadom? „Samozrejme,“ odpovedá Beata Dobová. „Ale nezdá sa nám správne, keď od nás klienti žiadajú, aby sme vymenovali oblasti, v ktorých je trh ešte nenasýtený. Hovoríme im, aby nerobili to, čo

INZERCIA

PERSEA
PERSONNEL & EDUCATIONAL AGENCY

HOGREFE  TESTCENTRUM

NOVÉ PSYCHODIAGNOSTICKÉ METÓDY PRE PERSONALISTOV

- ☑ **NEO - päťfaktorový osobnostný inventár (Big Five)**
- ☑ **BIP - diagnostika schopností rozhodujúcich pre úspech v zamestnaní**
- ☑ **TEST POZORNOSTI D2 - diagnostika tempa a kvality pracovného výkonu, individuálny výkon pozornosti a koncentrácia**
- ☑ **ZULLIGEROV DIAPOZITÍVNY TEST - projektívna screeningová metóda zameraná na analýzu štruktúry a dynamiky osobnosti**
- ☑ **KRESBA ĽUDSKEJ POSTAVY - mimoriadne cenná projektívna metóda, ktorú možno používať už po krátkom zácviaku**
- ☑ **OSOBNOSTNÝ POKER - diagnostická a rozvojová kartová hra vytvárajúca priestor pre zaujímavú formu poskytovania spätnej väzby**

Akreditačný kurz k používaniu psychodiagnostických metód

pre personalistov a špecialistov v poradenstve so zameraním na administráciu, vyhodnotenie a interpretáciu uvedených metód

Podrobnejšie informácie o diagnostických metódach, školiaciach a výcvikových kurzoch pre použitie týchto metód, cenách a distribučných cestách nájdete na www.persea.sk alebo www.testcentrum.com

Persea, s.r.o. Grösslingova 4, 811 09 Bratislava, 00421 2/ 52 73 11 33, 0910 93 44 55, 0915 93 44 55, persea@persea.sk
Testcentrum - Hogrefe, Antala Staška 78, 140 00 Praha 4, 00420 241 440 413, info@testcentrum.com